

خطة الموظفين مالكي الأسهم لعام 2025

I'M IN من 11 يونيو الى 25 يونيو 2025!



invest.loreal.com

L'ORÉAL

المحتويات

رسالة
من نيكولاس هيرونيموس 03

الجمال:
قيمة للمستقبل 04

خطة الموظفين
مالكي أسهم لوريال 05

شروط
الاكتتاب 08

جدول
العرض 11



رسالة من نيكولاس هيرونيموس

أعزائي العاملين في لوريال،

لطالما حرصت لوريال بمشاركة نجاحها معكم ومنحكم فرصة الترابط الوثيق في رسم مستقبل الشركة. إنكم تسهمون، في كل يوم وفي جميع أنحاء العالم، في الارتقاء بمجموعة لوريال نحو مزيد من الرقمنة والإحساس بالمسؤولية والاستدامة والمرونة. كما أنكم تثبتون، يوماً بعد يوم، كيف أن هذا الالتزام يجعلنا أكثر تميزاً وقوة. منذ عام 2018، قدمنا أربعة خطط لمشاركة الموظفين في الأسهم، واليوم يمتلك أكثر من 45,000 منكم أسهماً في الشركة. وهذا يُظهر ثقتكم في مستقبل المجموعة، وأشكركم على ذلك.

نود أن نواصل مشاركة نجاحنا مع أكبر عدد ممكن من الموظفين من خلال السماح لكل واحد منكم بالاستثمار بوتيرته الخاصة حسب رغبته ليصبح مساهماً في لوريال من خلال صندوق مشاركة الموظفين¹.

ومن أجل ذلك، قررنا تجديد خطتنا السنوية لمشاركة الموظفين في الأسهم، وتحقيق الطموح الذي أعلن عنه في عام 2024.

هذه الخطة تتيح لكل موظف في لوريال إمكانية الاكتتاب في أسهم¹ المجموعة بشروط تفضيلية، بحيث يسهم في نمو الشركة.

أود أن أدعوكم لاكتشاف أحكام وشروط هذه الخطة التي سيتم إطلاقها في يونيو والتي، أمل، أن تحقق نجاحاً كبيراً.

هذا وأتوجه إليكم بجزيل الشكر على التزامكم وثقتكم، وأضمن لكم تفرغ كل طاقتي للارتقاء بلوريال حتى تصبح مؤسسة واعدة تنشئ، بكم ومن خلال دعمكم، حالة من الجمال تساعد العالم على التقدم والازدهار.

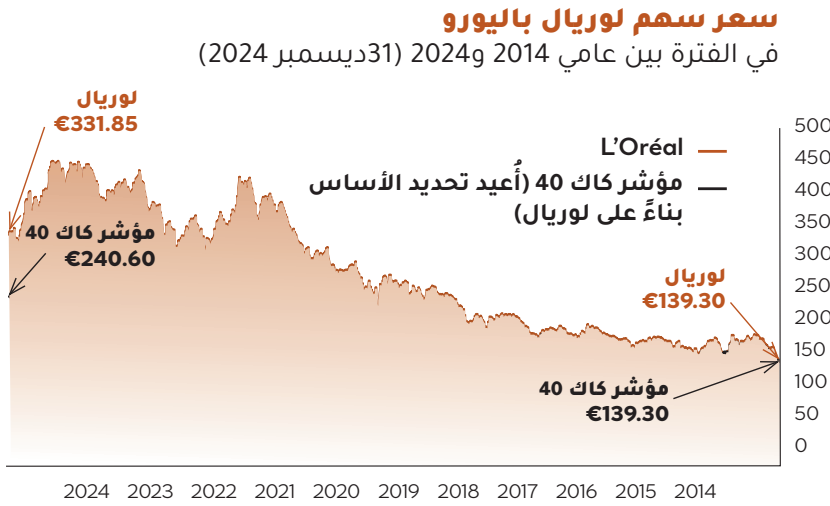
**“إننا نود أن نزيد
التأكيد على هذا النهج
في مشاركة القيمة مع
عدد أكبر والسماح لكل
الموظفين بالاستثمار
حسب رغبته.”**

نيكولاس هيرونيموس
الرئيس التنفيذي

¹ بطريقة غير مباشرة من خلال صندوق الاستثمار المشترك للموظفين.

الجمال: قيمة للمستقبل

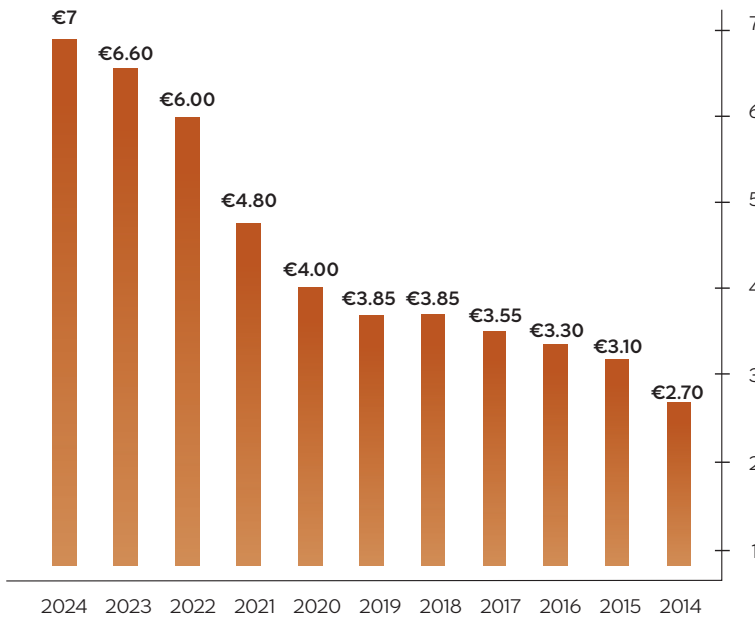
تتيح خطة أسهم الموظفين الاستثمار في أسهم لوريال من خلال صندوق أسهم الموظفين (FCPE). ندعوك لمعرفة المزيد عن مؤشرات رئيسية معينة ذات صلة بأسهم لوريال قبل استكشاف العرض المقدم إليك.



المصدر: تومسون رويترز داتاستريم

تطور مبلغ الأرباح الموزعة

في الفترة بين عامي 2014 و2024



توزيع الأرباح هي جزء من صافي ربح المجموعة الذي يوزع على المساهمين بموجب قرار الجمعية العامة للمساهمين.

أرباح إضافية (بالإورو)

7.70	2024
7.26	2023
6.60	2022
5.28	2021
4.40	2020
4.23	2019
4.23	2018
3.90	2017
3.63	2016
3.41	2015
2.97	2014

تنبيه: الأداء السابق لا يضمن الأداء المستقبلي. تنشر لوريال بانتظام وثائق تحتوي على معلومات، خاصة ذات الطابع المالي، على موقعها الإلكتروني (loreal-finance.com). ونشجعك على مراجعة تلك الوثائق، بما في ذلك آخر وثائق التسجيل العالمية التي تحتوي على معلومات مهمة تتعلق بالأخص بأعمال الشركة وإستراتيجيتها وأهدافها وعوامل الخطر الكامنة في الشركة وأعمالها، وكذلك أدائها المالي وغير المالي.

خطة الموظفين مالكي أسهم لوريال



من يمكنه المشاركة؟

جميع الموظفين الذين قضوا 12 شهرًا متتالية في العمل بمجموعة لوريال بدءًا من 25 يونيو 2025 والذين لا يزالون يعملون حتى يوم 25 يونيو 2025.

خطة سنوية لمشاركة الموظفين في الأسهم²

تعتمد المجموعة منحكم فرصة المشاركة والاستثمار في خطة شراء أسهم لوريال سنويًا. من خلال صندوق مشاركة الموظفين (FCPE).

يعكس التزامنا القوي بتوسيع نطاق مشاركة الموظفين في الأسهم داخل المجموعة، وسيتيح لكم الاستثمار حسب رغبتكم.

تتوفر أداة محاكاة على الموقع الإلكتروني invest.loreal.com



يمكنك التمتع بعدد من المزايا عند المشاركة في هذه الخطة

مساهمة مقابلة تصل إلى ثلاثة أسهم

بالنسبة إلى خطة الموظفين مالكي الأسهم، تُكَمَّل لوريال مساهمتك الشخصية بمساهمة مقابلة تصل إلى 3 أسهم. ستتسلم المساهمة المقابلة للسهم في نهاية فترة الحجز في يوم 30 يوليو 2030 أو في وقت قريب من هذا التاريخ. ستتسلم الأسهم المجانية هذه لك، شريطة أن تكون موظفًا لدى مجموعة لوريال بحلول هذا التاريخ (ما لم يُنص على خلاف ذلك في "الملحق المحلي").

خصم بنسبة 20%

بصفتك موظفًا، فإن سعر الاكتتاب الذي يمكنك الاستفادة منه بموجب الخطة يشمل خصمًا بنسبة 20%. و يُشار إلى ذلك باسم الخصم. سيُحدّد سعر الاكتتاب لكل سهم من أسهم لوريال في يوم 6 يونيو 2025 وسيكون مساويًا للسعر المرجعي مطروحًا منه نسبة الخصم البالغة 20%. السعر المرجعي هو متوسط أسعار الافتتاح لسهم لوريال في سوق الأسهم المسجلة في الفترة بين 9 مايو و5 يونيو 2025 (ضمنًا).

² ستكون العروض المستقبلية للأسهم مرهونة بموافقة مُسبقة من المساهمين في الشركة ومن مجلس إدارتها، وبإذن من السلطات المعنية. أبرزها هيئة الأسواق المالية الفرنسية (AMF)، وبإكمال الإجراءات اللازمة مع ممثلي الموظفين، وبالظروف السوقية والاقتصادية. قد تختلف شروط العروض من عام لآخر.

نظام مساهمة مطابقة



عند شراء ستة أسهم أو أكثر، ستحصل على الحد الأقصى من المساهمة المقابلة التي تساوي 3 أسهم في عام 2030.

الحجم الكلي للاستثمار في عام 2030

ستساهم شركة لوريال في عام 2030 بـ

لكل اكتتاب في عام 2025 بعدد

سهم واحد	سهم واحد	سهم واحد
3 أسهم	سهم واحد	سهم واحد
4 أسهم	سهم واحد	سهم واحد
5 أسهم	سهم واحد	سهم واحد
6 أسهم فأكثر	3 أسهم	6 أسهم فأكثر



إجمالي استثمار خمسة أسهم في عام 2030



ستحصل على سهمي لوريال بموجب المساهمة المقابلة في عام 2030



يمكنك الاكتتاب³ حتى ثلاثة أسهم في عام 2025

وفي المقابل، كان الحد الأقصى للمساهمة المقابلة يساوي أربعة أسهم كل عامين، أي أن الحد الأقصى النظري هو سهمان في السنة، وذلك حسب الخطط السابقة.

إجمالي الاستثمار في عام 2030
= 1.750 يورو = 350 X (2+3)

المساهمة المقابلة الممنوحة من لوريال في عام 2030
= 700 يورو = 350 X 2

اكتتابك في عام 2025
= 840 يورو = 280 X 3

في هذه الحالة، سيكون سعر الاكتتاب لكل سهم 350 يورو - خصم بنسبة 20% = 280 يورو، بناءً على السعر المرجعي لسهم شركة لوريال بقيمة تبلغ 350 يورو، أي دفع مبلغ قيمته 840 يورو لشراء ثلاثة أسهم من لوريال. بافتراض أن سعر سهم لوريال هو 350 يورو مرة أخرى في 30 يوليو 2030، فإن قيمة استثمارك في عام 2030 ستكون 1750 يورو. هذا بافتراض أن قيمة الأسهم المجانية في عام 2030 تساوي السعر المرجعي.

³ عبر صندوق استثمار أسهم الموظفين (FCP).



تتوفر أداة محاكاة على الموقع الإلكتروني invest.loreal.com



تسهيلات في الدفع لتمويل اكتتابك

ترد خيارات الدفع المتوفرة في بلدك في الملحق المحلي الذي يمكن تنزيله من الموقع الإلكتروني التالي invest.loreal.com.



الأرباح المحتملة

سيُعاد استثمار أي أرباح تدفعها لوريال تلقائيًا في صندوق FCPE المعني "L'Oréal Employee Share Plan"، ما يؤدي إلى زيادة عدد الوحدات التي تمتلكها. يحق لأصحاب الأسهم المُحتفظ بها في صندوق FCPE لمدة عامين أو أكثر الحصول على أرباح إضافية تبلغ قيمتها 10%.



تغطية تكاليف إدارة الحساب

تُغطي شركة لوريال تكاليف إدارة الحساب لجميع موظفيها الحاليين والمتقاعدين. ويتحمل صندوق FCPE تكاليف الإدارة. لمزيد من المعلومات، يُرجى الرجوع إلى اللوائح التنظيمية لصندوق FCP.



حقوق التصويت المرتبطة بأسهمك

سيُمارس عضو منتخب من مجلس مراقبة صندوق FCPE المعني "بخطة الموظفين مالكي أسهم لوريال" حقوق التصويت المرتبطة بأسهمك.

شروط الاكتتاب

كم يمكنني أن استثمر؟



20 سهم لوريال كحد أقصى

قد يتم تخفيض هذا العدد في حالة زيادة الاكتتاب في الخطة



سهم واحد من أسهم لوريال كحد أدنى

يتعهد كل موظف بضمان ألا يتجاوز مبلغ استثماره نسبة 25% من راتبه السنوي الإجمالي المُقدَّر لعام 2025⁴.
يمكنك تغيير اكتتابك حتى اليوم الأخير من الاكتتاب، أي في يوم 25 يونيو 2025 (الساعة 23:59 بتوقيت باريس). عند نهاية فترة
الاكتتاب، ستكون خياراتك نهائية وقد لا يمكن تعديلها.



كيف اكتتب؟

4

أكمل نافذة الاكتتاب

5

لا تنس تأكيد عملية اكتتابك

يُصرَّح باكتتاب واحد فقط
لكل موظف.

1

سجِّل الدخول إلى الموقع الإلكتروني التالي:
INVEST.LOREAL.COM

2

اضغط على زر "اكتتاب"

3

سجِّل الدخول باستخدام معلومات تسجيل
الدخول وكلمة المرور المُرسلة إليك

⁴ يشمل الراتب السنوي الإجمالي الأجر الثابت والمتغير، والعلاوات التي حصلت عليها أو ستحصل عليها أثناء العام.

استثمارك مرهون بتقلبات سعر السهم

■ **يعكس استثمارك** سعر سهم لوريال وهو رهن تقلباته. لذلك فهو ينطوي على خطر خسارة رأس المال.

■ **وبالتالي،** فإن قيمة أصولك عند الخروج قد تكون أقل من استثمارك الأولي، بناءً على سعر السهم.

■ **ونظرًا لتركز المخاطر** على الأوراق المالية لشركة واحدة، نوصيك بتقييم مدى الحاجة إلى تنويع ادخاراتك لتوزيع المخاطر. يُرجى الرجوع إلى اللوائح التنظيمية لصندوق FCPE لمعرفة المزيد حول المخاطر المرتبطة.

يرجى الملاحظة أنه بالنسبة للبلدان خارج منطقة اليورو:

نظرًا لأن أسهم لوريال مدرجة باليورو في بورصة باريس، ستختلف قيمة استثمارك طيلة مدة استثمارك بناءً على تقلبات سعر الصرف بين عملة اليورو وعملتك. يعني ذلك أنه إذا ارتفعت قيمة اليورو مقابل عملتك، سترتفع قيمة الأسهم بعملتك. وعلى النقيض، إذا انخفضت قيمة اليورو مقابل عملتك، ستتنخفض قيمة الأسهم بعملتك.

استثمار في أسهم لوريال، عبر صندوق FCPE، كجزء من PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (أو الخطة الدولية للموظفين مالكي الأسهم PIAS)

■ **بموجب خطة الموظفين مالكي أسهم لوريال،** سيحتفظ صندوق (FCPE Fonds Commun de Placement d'Entreprise أو صندوق استثمار أسهم الموظفين) المعني "L'Oréal Employee Share Plan" "Relais 2025".

■ **الغرض من هذا الصندوق المؤقت** هو تجميع إكتابات الموظفين، إذ سيُدمج مع صندوق FCPE المعني "L'Oréal Employee Share Plan" عند الانتهاء من زيادة رأس المال. عقب عملية دمج هذين الصندوقين، ستتملك الوحدات في صندوق FCPE المعني "L'Oréal Employee Share Plan".

■ **إن صندوق FCPE المعني "L'Oréal Employee Share Plan"** هو صندوق لاستثمار الأسهم مخصص لموظفي المجموعة الراغبين في الاستثمار في أسهم لوريال. سيحصل كل موظف على عدد من الوحدات في صندوق FCPE بما يتناسب مع حجم استثماره.

■ **يشرف مجلس إشرافي،** يتألف من موظفين منتخبين من بين حاملي الوحدات وممثلين عن لوريال، على مراجعة إدارة صندوق مشاركة الموظفين FCPE⁵.



⁵ سيُدمج الصندوق مع صندوق FCPE المعني "L'Oréal Employee Share Plan" بموافقة مجلس مراقبة الصندوق وبشروط موافقة هيئة Autorité des Marchés Financiers (AMF). يُستثمر صندوق FCPE المعني "L'Oréal Employee Share Plan" في أسهم لوريال. ونتيجة لذلك، يُصبح المساهمون بتقييم الحاجة إلى تنويع مدخراتهم. من الضروري أن تقرأ وثيقة المعلومات الأساسية ("KID") الخاصة بصندوق FCPE المعني "L'Oréal Employee Share Plan". يُرجى الرجوع إلى اللوائح التنظيمية لصندوق FCPE.



سيُحجز استثمارك لمدة 5 أعوام، باستثناء حالات التحرير المبكر

■ سيُحجز استثمارك حتى يوم 30 يوليو من عام 2030،
باستثناء حالات التحرير المبكر المُصرَّح لها (هذه
الحالات مذكورة في وثيقة "الملحق المحلي").

■ ستحصل على الأسهم الممنوحة بموجب
المساهمة المقابلة في نهاية فترة الحجز، في
يوم 30 يوليو لعام 2030 أو قريبًا من ذلك التاريخ.
شريطة أن تكون ما زلت موظفًا في مجموعة
لوريال بحلول هذا التاريخ (ما لم يُنص على خلاف
ذلك في "الملحق المحلي").

بعد نهاية فترة الحجز البالغة 5 سنوات، لك أن:

1. تحتفظ بأصولك في صندوق FCPE المعني
"L'Oréal Employee Share Plan" لأي مدة ترغب
فيها.

2. تباع أي استثمار لك عن طريق طلب استرداد
وحداتك.



الاستثمار في أسهم لوريال هو قرار شخصي

قبل أن تقرر الاستثمار في هذه الخطة، ننصحك
بقراءة التقارير الأخيرة السنوية والنصف سنوية
التي تصدر عن مجموعة لوريال. وهي متاحة على
الموقع الإلكتروني: loreal-finance.com.

تحتوي هذه الوثائق على معلومات هامة متعلقة
بالمجموعة؛ بعملها وإستراتيجيتها وأدائها
وموقفها المالي، وكذلك عوامل الخطر الكامنة
في المجموعة وأعمالها.

تُقدم المعلومات المشمولة في هذا المنشور
لأغراض معلوماتية فقط ولا تشكل نصيحة مالية
أو استثمارية من لوريال. قرارك بالمشاركة في
العرض هو قرار طوعي وشخصي تمامًا.

ماذا يحدث في حالة فائض الاكتتاب؟

إذا كان إجمالي عدد طلبات شراء الأسهم أكبر من عدد
الأسهم المتاحة كجزء من خطة الموظفين مالكي الأسهم،
ستُخفّض الاكتتابات الكبيرة (بما في ذلك المساهمة
المقابلة) لتصل إلى العدد الإجمالي للأسهم المقدمة
بموجب الخطة.

إذا زيد الاكتتاب في الخطة، سنبُلغ بمقدار اكتتابك النهائي
بمجرد انتهاء عملية التخفيض.

من الممكن أن يشمل هذا التخفيض، في بعض الحالات،
الشرائح المدعومة من استثمارك.

جدول العرض

تحديد سعر الاكتاب

سيتم إخطارك بالسعر وسعر الصرف على الموقع الإلكتروني: invest.loreal.com. عن طريق البريد الإلكتروني وعن طريق عرض لوحة ملاحظات. اشترك الآن في وحدة "رسائل تنبيهية عبر البريد الإلكتروني" المتوفرة على الموقع الإلكتروني invest.loreal.com لاستلامها عبر البريد الإلكتروني.

6 يونيو 2025

فترة الاكتاب



25-11

خلال هذه الفترة، يمكنك الاكتاب عبر الموقع الإلكتروني invest.loreal.com. عن طريق النقر على أيقونة "اكتاب".

يونيو 2025
(الساعة 23:59 - بتوقيت باريس)

زيادة رأس المال وتسليم الأسهم

ستتمكن من رؤية أسهمك بعد تاريخ زيادة رأس المال، أي بعد يوم 29 يوليو 2030. على حسابك على الموقع الإلكتروني.

29 يونيو 2025

تاريخ تحرير الأصول

بعد فترة حجز لمدة (5 سنوات)



30

يوليو 2030

في هذا التاريخ، يمكنك الاختيار بين:

- الحفاظ على أصولك في صندوق FCPE المعني "L'Oréal Employee Share Plan" أو
- بيع أسهمك عن طريق طلب استرداد جميع أصولك أو جزء منها.

تسليم الأسهم المجانية

شريطة أن تكون ما زلت موظفًا في مجموعة لوريال بحلول ذلك التاريخ (ما لم يُنص على خلاف ذلك في "الملحق المحلي").

في أو قريباً من هذا التاريخ

30

يوليو 2030



تنبيه بالنسبة إلى "الأشخاص الأمريكيين": إن المساهمة في صندوق FCPE المقترح في إطار الخطة غير متاح للاكتتاب للأشخاص الأمريكيين (يمكن العثور على مزيد من المعلومات بشأن هذا القيد في اللوائح التنظيمية لصندوق FCPE وعلى موقع شركة الإدارة: amundi.com).

نتيجة للعقوبات التي يفرضها الاتحاد الأوروبي حالياً، فإن هذا العرض غير متاح لمواطني روسيا أو المقيمين فيها ممن لا يحملون تصريح إقامة أو جنسية إحدى دول الاتحاد الأوروبي، أو المنطقة الاقتصادية الأوروبية أو سويسرا، أو لمواطني بيلاروسيا أو سكانها ممن لا يحملون تصريح إقامة في إحدى دول الاتحاد الأوروبي أو جنسيتها.

لمعرفة المزيد، يُرجى الرجوع إلى اللوائح التنظيمية ووثيقة المعلومات الرئيسية الخاصة بصندوق FCPE المعني "L'Oréal Employee Share Plan".

算我一份! MÓWIĘ TAK! Я КАЖУ ТАК! IK DOE MEE! IK ZEG JA!
KAZBAM DA! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
IO DICO SÌ! JA SAM ZA! मुझे इसमें शामिल करें! I'M IN! MA ÜTLEN JAH!
LIBATKAN SAYA! SANON KYLLÄ! BEN DE VARIM! EU DIGO SIM!
SAYA IKUT! EU SPUN DA! ฉันตอบตกลง! 算上我! JÁ ŘÍKÁM ANO!
저도 함께 합니다! ICH BIN DABEI! 私も参加します! A VÁLASZOM IGEN!
JA TAKK! JE PARTICIPE! NASEMA NDIYO! HOVORÍM ÁNO!
SAKAU JAM TAIP! ;YO DIGO SÍ! יל ׁאתמ הז! Я ГОВОРЮ «ДА»!