

# 2025 BELEGSCHAFTS- AKTIENPLAN

I'M IN 11. - 25. JUNI!



L'ORÉAL



[invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)

# INHALTSVERZEICHNIS

---

**03** MITTEILUNG  
VON NICOLAS HIERONIMUS

---

**04** SCHÖNHEIT:  
EIN ZUKUNFTSSICHERER WERT

---

**05** DER BELEGSCHAFTSAKTIEPLAN  
VON L'ORÉAL

---

**08** ZEICHNUNGSVORAUSSETZUNGEN

---

**11** ZEITPLAN  
DES ANGEBOTS



## MITTEILUNG VON NICOLAS HIERONIMUS



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von L'Oréal,

L'Oréal war es schon immer wichtig, unseren Erfolg mit Euch zu teilen und Euch die Möglichkeit zu geben, eng an der Zukunft des Unternehmens teilzuhaben. Ihr tragt täglich weltweit dazu bei L'Oréal noch digitaler, verantwortungsvoller, nachhaltiger und agiler zu gestalten und beweist, wie sehr uns dieses Engagement von anderen Unternehmen unterscheidet und stärker macht.

Seit 2018 wurden nun bereits 4 Belegschaftsaktienpläne angeboten, und wir können heute auf über 45.000 Belegschaftsaktionäre zählen. Das zeigt Euer Vertrauen in die Zukunft des Konzerns, wofür ich Euch danken möchte.

Wir möchten diese Beteiligung am Unternehmenswert noch weiter ausbauen, indem wir jedem die Möglichkeit geben, in seinem eigenen Tempo zu investieren und Aktionär von L'Oréal zu werden.

Daher haben wir beschlossen, in diesem Jahr einen neuen Belegschaftsaktienplan aufzulegen und damit das für 2025 angekündigte Ziel eines Jahresplans zu verwirklichen.

Dieser Plan bietet allen berechtigten Mitarbeitern von L'Oréal die Möglichkeit, Aktien der Gruppe zu Vorzugsbedingungen zu zeichnen und so an der Entwicklung des Unternehmens teilzuhaben.

Entdeckt die Modalitäten des Programms, das im Juni diesen Jahres aufgelegt wird, und hoffentlich großen Anklang findet.

Ich danke Euch für Euren Einsatz und Euer Vertrauen. Ihr könnt Euch auf mein Engagement verlassen, L'Oréal auch weiterhin zu einem erfolgreichen Unternehmen zu machen, das mit und durch Euch die Schönheit schafft, die die Welt voranbringt.

**NICOLAS HIERONIMUS**  
CEO

**„Wir wollen diese Beteiligung am Unternehmenswert noch weiter ausbauen, indem wir unseren Mitarbeitern ermöglichen, in ihrem eigenen Tempo zu investieren.“**

<sup>1</sup> Indirekt über den *Fonds Commun de Placement d'Entreprise (FCPE)*.

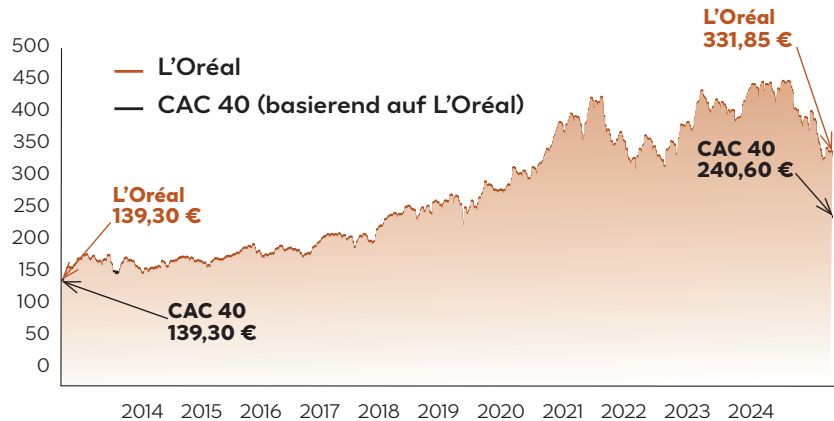
# SCHÖNHEIT: EIN ZUKUNFTSSICHERER WERT

Der Belegschaftsaktienplan ermöglicht es Mitarbeitern über den Mitarbeiterbeteiligungsfonds (FCPE), in L'Oréal-Aktien zu investieren. Wir laden Euch ein, mehr über bestimmte Schlüsselindikatoren im Zusammenhang mit der L'Oréal-Aktie zu erfahren, bevor ihr Euch über das verfügbare Angebot informiert.

## BONUSDIVIDENDE (IN EURO)

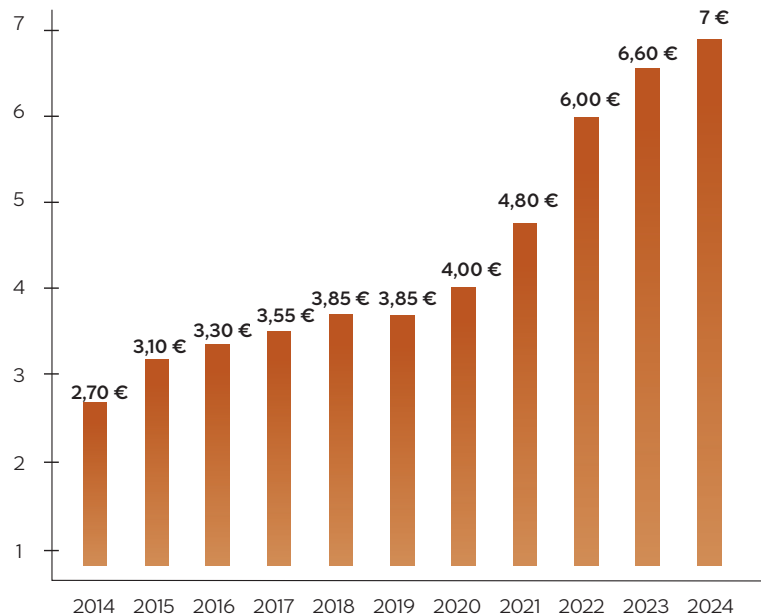
<b>2024</b>	<b>7,70</b>
<b>2023</b>	<b>7,26</b>
<b>2022</b>	<b>6,60</b>
<b>2021</b>	<b>5,28</b>
<b>2020</b>	<b>4,40</b>
<b>2019</b>	<b>4,23</b>
<b>2018</b>	<b>4,23</b>
<b>2017</b>	<b>3,90</b>
<b>2016</b>	<b>3,63</b>
<b>2015</b>	<b>3,41</b>
<b>2014</b>	<b>2,97</b>

## KURSENTWICKLUNG DER L'ORÉAL-AKTIE IN € VON 2014 BIS 2024 (31. DEZEMBER 2024)



Quelle: Thomson Reuters Datastream

## ENTWICKLUNG DER EINHEITS DIVIDENDE VON 2014 BIS 2024



Die Dividende ist generell ein Teil des Nettoertrags des Konzerns, der je nach der Entscheidung der Hauptversammlung an die Aktionäre ausgeschüttet wird.

**Warnung:** Die Wertentwicklung in der Vergangenheit ist kein Indikator für die Wertentwicklung in der Zukunft.

L'Oréal veröffentlicht auf seiner Website ([loreal-finance.com](http://loreal-finance.com)) regelmäßig Informationen, insbesondere finanzieller Art. Bitte lest diese Dokumente einschließlich des letzten einheitlichen Registrierungsdocuments (URD), da sie unter anderem wichtige Informationen über die Aktivitäten des Unternehmens, seine Strategien und Ziele, potenzielle Risikofaktoren des Unternehmens und seiner Aktivitäten sowie über seine finanzielle und außerfinanzielle Performance enthalten.

# EIN JÄHRLICHER BELEGSCHAFTSAKTIENPLAN



## EIN JÄHRLICHER BELEGSCHAFTS- AKTIENPLAN<sup>2</sup>

Die Gruppe möchte Euch jedes Jahr die Möglichkeit bieten, am Belegschaftsaktienplan teilzunehmen.

L'Oréal möchte Euch jedes Jahr ermöglichen, in L'Oréal-Aktien zu investieren, und zeigt dadurch den starken Willen, das Aktienprogramm noch mehr Mitarbeitern der Gruppe zugänglich zu machen. Das Programm ermöglicht es Euch also, in Eurem eigenen Rhythmus zu investieren.



## DIE TEILNAHME AM PLAN BIETET ZAHLREICHE VORTEILE

### ABSCHLAG VON 20%

Als Beschäftigte erhaltet ihr im Rahmen des Plans einen Nachlass auf den Referenzpreis in Höhe von 20%. Dieser Nachlass wird als Abschlag bezeichnet.

Der Zeichnungspreis für eine L'Oréal-Aktie wird am 6. Juni 2025 festgelegt und entspricht dem Referenzpreis abzüglich des 20%igen Abschlags. Der Referenzpreis entspricht dem Mittelwert der Eröffnungskurse der L'Oréal-Aktien an der Börse vom 9. Mai bis einschließlich 5. Juni 2025.

## WER IST ZEICHNUNGSBERECHTIGT?

Alle Mitarbeitenden, die zum 25. Juni 2025 sechs Monate lang ununterbrochen in einem Unternehmen der L'Oréal Gruppe beschäftigt waren und am 25. Juni 2025 noch zum Unternehmen gehören.



EIN SIMULATOR ist auf  
[invest.loreal.com](https://invest.loreal.com) verfügbar



### ARBEITGEBERBONUS VON BIS ZU DREI AKTIEN

Im Rahmen dieses neuen Belegschaftsaktienplans ergänzt L'Oréal eure persönliche Investition um einen Arbeitgeberbonus von bis zu 3 Aktien.

Ihr erhaltet den Arbeitgeberbonus am Ende der Sperrfrist, d. h. am oder um den 30. Juli 2030. Diese kostenlosen Aktien werden unter der Bedingung ausgegeben, dass ihr zu diesem Zeitpunkt beim L'Oréal Konzerns seid (zu Ausnahmen siehe „Länderspezifische Informationen“).

<sup>2</sup>Künftige Aktienangebote unterliegen der vorherigen Zustimmung der Aktionäre und des Verwaltungsrats des Unternehmens, der Genehmigung der zuständigen Behörden, insbesondere der französischen Finanzmarktaufsichtsbehörde AMF (*Autorité des Marchés Financiers*), dem Abschluss der erforderlichen Verfahren mit den Arbeitnehmervertretern sowie den Markt- und Wirtschaftsbedingungen. Die Angebotsbedingungen können von Jahr zu Jahr variieren.

## ARBEITGEBERBONUS-REGEL

Bei einem Erwerb in 2025 von	+	Erhaltet ihr 2030 als Arbeitgeberbonus von L'Oréal	=	Gesamtwert eurer Investition 2030
1 Aktie		1 Aktie		2 Aktien
2 Aktien		1 Aktie		3 Aktien
3 Aktien		2 Aktien		5 Aktien
4 Aktien		2 Aktien		6 Aktien
5 Aktien		2 Aktien		7 Aktien
6 und mehr Aktien		3 Aktien		9 und mehr Aktien



Für sechs oder mehr gekaufte Aktien erhaltet ihr 2030 den maximalen Arbeitgeberbonus von drei Aktien.



WENN IHR 2025  
**DREI AKTIEN**  
ZEICHNET<sup>3</sup>



ERHALTET IHR 2030 **ZWEI**  
**L'ORÉAL-AKTIEN** ALS  
ARBEITGEBERBONUS



WODURCH SICH EURE  
INVESTITION **2030** AUF  
INSGESAMT **FÜNF**  
**AKTIEN** ERHÖHT

In diesem Fall würde bei einem Referenzpreis von 350 € pro L'Oréal-Aktie der Zeichnungspreis pro Aktie 350 € - 20% Rabatt = 280 € betragen, d. h. 840 € für drei L'Oréal-Aktien.

IHR ZAHLT 2025  
**3 X 280 € = 840 €**



ARBEITGEBERBONUS  
VON L'ORÉAL IM JAHR 2030  
**2 X 350 € = 700 €**



GESAMTWERT Eurer  
INVESTITION 2030

Unter der Annahme, dass der Kurs der L'Oréal-Aktie am 30. Juli 2030 wieder 350 € beträgt, hätte eure Investition im Jahr 2030 einen Wert von 1.750 €. Dabei wird davon ausgegangen, dass der Wert der kostenlosen Aktien im Jahr 2030 dem Referenzpreis entspricht.

<sup>3</sup> Über den Mitarbeiterbeteiligungsfonds (FCPE).



EIN SIMULATOR ist unter [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com) verfügbar 



### POTENZIELLE DIVIDENDEN

Alle von L'Oréal gezahlten Dividenden werden automatisch in den FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ reinvestiert und erhöhen so die Anzahl der gehaltenen Aktien. Wer im FCPE zwei Kalenderjahre oder länger Aktien hält, hat Anspruch auf eine Bonusdividende in Höhe von 10%.



### ZAHLUNGSERLEICHTERUNGEN FÜR DIE FINANZIERUNG Eurer ZEICHNUNG

Die in eurem Land verfügbaren Zahlungsmodalitäten findet ihr in den „Länderspezifischen Informationen“ zum Herunterladen auf [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com).



### MIT EUREN AKTIEN VERBUNDENE STIMMRECHTE

Die mit den Aktien verbundenen Stimmrechte werden in deinem Namen von einem gewählten Mitglied des Aufsichtsrats des „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE ausgeübt.



### ÜBERNAHME DER KONTOFÜHRUNGSGEBÜHREN

Die Kontoführungsgebühren übernimmt L'Oréal für alle derzeitigen und im Ruhestand befindlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Verwaltungsgebühren werden vom FCPE übernommen. Weitere Informationen sind dem FCPE-Reglement zu entnehmen.

# ZEICHNUNGSVORAUSSETZUNGEN

## WIE VIEL KANN ICH INVESTIEREN?



**MINDESTENS:  
1 L'ORÉAL-AKTIE**



**HÖCHSTENS:  
20 L'ORÉAL-AKTIEN**

Diese Anzahl kann im Falle einer Überzeichnung verringert werden.

Jeder Mitarbeitende verpflichtet sich in eigener Verantwortung, dafür zu sorgen, dass der Investitionsbetrag 25% des geschätzten Bruttojahresgehalts für 2025<sup>4</sup> nicht übersteigt.

Ihr könnt eure Zeichnung bis zum letzten Zeichnungstag, d. h. bis zum 25. Juni 2025 (23:59 Uhr, UTC+1) ändern. Mit Ablauf der Zeichnungsfrist werden eure Zeichnungswünsche verbindlich und können nicht mehr geändert werden.



## WIE WIRD GEZEICHNET?

**1**

**GEHT AUF DIE WEBSITE  
INVEST.LOREAL.COM**

**2**

**KLICKT  
AUF „ZEICHNEN“**

**3**

**MELDET EUCH MIT  
DEM ERHALTENEN LOGIN UND  
PASSWORT AN**

**4**

**FÜLLT DAS ZEICHNUNGSFORMULAR  
AM BILDSCHIRM AUS**

**5**

**VERGESST NICHT, EURE ZEICHNUNG  
ZU BESTÄTIGEN**

**Pro Person ist nur eine  
Zeichnung zulässig**

<sup>4</sup> Die jährliche Gesamtbruttovergütung umfasst das feste Gehalt, das variable Entgelt sowie alle erhaltenen oder im Lauf des Jahres zu erhaltenden Prämien/Boni.

## EINE INVESTITION IN L'ORÉAL-AKTIE IM RAHMEN DES FCPE ALS TEIL DES INTERNATIONALEN BELEGSCHAFTSAKTIEPLANS (PIAS ODER INTERNATIONALER BELEGSCHAFTSAKTIEPLAN)

- Im Rahmen des L'Oréal-Belegschaftsaktienplans werden die Aktien über den FCPE „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2025“ gehalten (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* oder Mitarbeiterbeteiligungsfonds).
- Dieser befristete Fonds dient der Sammlung von Mitarbeiterzeichnungen und wird nach Abschluss der Kapitalerhöhung mit dem FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ zusammengelegt<sup>5</sup>. Nach dem Zusammenlegen dieser beiden Fonds haltet ihr Anteile am FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“.
- Der FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ ist ein Mitarbeiterbeteiligungsfonds für Gruppenmitarbeiter, die in L'Oréal-Aktien investieren möchten. Jeder Mitarbeiter erhält eine Anzahl von FCPE-Anteilen, die im Verhältnis zu seiner Investition steht.
- Ein Aufsichtsrat, der sich aus Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die aus dem Kreis der Anteilshaber gewählt werden, und Vertretern von L'Oréal zusammensetzt, ist für die Kontrolle der Verwaltung dieses FCPE<sup>6</sup> zuständig.

## EURE ANLAGE UNTERLIEGT DEN SCHWANKUNGEN DES AKTIENKURSES

- Eure Anlage folgt dem Kurs der L'Oréal-Aktie und ist von ihren Kursschwankungen abhängig. Sie birgt daher das Risiko eines Kapitalverlusts.
- Folglich könnte der Wert eures Guthabens bei der Ausgabe, je nach Aktienkurs, unter eurem persönlichen ehemals eingebrachten Beitrag liegen.
- Angesichts des Risikos, das die Konzentration auf Wertpapiere eines einzigen Unternehmens darstellt, empfehlen wir euch, zu prüfen, ob eure Anlagen diversifiziert werden sollten, um das Risiko zu streuen. Weitere Informationen über die damit verbundenen Risiken findet ihr im FCPE-Reglement.

### Bitte beachtet für Länder außerhalb der Eurozone:

**Da die L'Oréal-Aktie an der Pariser Börse in Euro notiert ist, schwankt der Wert eurer Anlage während des Anlagezeitraums aufgrund von Wechselkursschwankungen zwischen dem Euro und eurer Währung. Gewinnt der Euro also gegenüber eurer Währung an Wert, steigt der Wert der Aktien in eurer Währung. Umgekehrt gilt: Verliert der Euro gegenüber eurer Währung an Wert, sinkt der Wert der Aktien in eurer Währung.**



<sup>5</sup> Der Fonds zur Brückenfinanzierung wird mit Zustimmung des Aufsichtsrats mit dem FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ zusammengelegt, wenn die französische Finanzaufsichtsbehörde (*Autorité des Marchés Financiers* - AMF) dies genehmigt hat. Der FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ wird in L'Oréal-Aktien investiert. Daher wird den Zeichnern geraten, die Notwendigkeit einer Diversifizierung ihrer Ersparnisse zu prüfen. Bitte unbedingt das Basisinformationsblatt („KID“) des FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ lesen.

<sup>6</sup> Siehe FCPE-Reglement.



## EURE INVESTITION IST FÜR 5 JAHRE GESPERRT, AUßER IM FALL EINER VORZEITIGEN ENTPERRUNG

- Eure Investition ist bis zum 30. Juli 2030 gesperrt, außer im Fall einer vorzeitigen Entsperrung (siehe „Länderspezifische Informationen“).
- Ihr erhaltet die als Arbeitgeberbonus angebotenen Aktien am Ende der Sperrfrist, d. h. am oder um den 30. Juli 2030, sofern ihr zu diesem Zeitpunkt noch bei der L'Oréal-Gruppe seid (zu Ausnahmen siehe „Länderspezifische Informationen“).

### Nach Ablauf der 5-jährigen Sperrfrist könnt ihr:

1. eure Anteile am FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ für eine beliebige Dauer behalten,
2. eure Anlage verkaufen, indem ihr die Rücknahme der Aktien beantragt.

## WAS GESCHIEHT IM FALL EINER ÜBERZEICHNUNG?

Wenn die Gesamtzahl der beantragten Aktien die Anzahl der im Rahmen des Belegschaftsaktienplans angebotenen Aktien überschreitet, werden die höchsten Zeichnungen (inklusive Arbeitgeberbonus) so weit gekürzt, bis der für den Plan festgelegte Finanzrahmen erreicht ist.

Wenn der Plan überzeichnet ist, werdet ihr nach der Kürzung über die Höhe eurer endgültigen Zeichnung informiert.

Eine solche Reduzierung könnte eventuell die bezuschussten Tranchen Eurer Anlage betreffen.

## IN L'ORÉAL-AKTIEN ZU INVESTIEREN, IST EINE PERSÖNLICHE ENTSCHEIDUNG

**Wir empfehlen, euch in den letzten Jahres- und Halbjahresberichten des L'Oréal Konzerns zu informieren, bevor ihr euch dazu entscheidet, in den Plan zu investieren. Sie sind unter [loreal-finance.com](https://www.loreal-finance.com) verfügbar.**

**Diese Dokumente enthalten wichtige Informationen über die Gruppe, ihr Geschäft, ihre Strategie, ihre Leistung und ihre Finanzlage sowie über die mit der Gruppe und ihrem Geschäft verbundenen Risiken.**

**Die Angaben in der vorliegenden Broschüre dienen ausschließlich Informationszwecken und sind keine Finanzberatung oder Investitionsberatung durch L'Oréal. Die Entscheidung über eine Teilnahme an dem Belegschaftsaktienplan steht euch völlig frei.**

# ZEITPLAN DES ANGEBOTS

## FESTLEGUNG DES ZEICHNUNGSPREISES



# 6.

JUNI 2025

Preis und Wechselkurs werden euch auf der Website **invest.loreal.com**, per E-Mail und durch Aushang mitgeteilt.

Abonniert jetzt das Modul „E-Mail-Benachrichtigungen“ auf **invest.loreal.com**, um die Informationen per E-Mail zu erhalten.

## ZEICHNUNGSFRIST

In diesem Zeitraum könnt ihr eure Zeichnung auf der Webseite **invest.loreal.com** vornehmen, indem ihr auf „Zeichnen“ klickt.

# 11-25.



JUNI 2025  
(23:59 - UTC+1)

## AUFSTOCKUNG DES KAPITALS UND LIEFERUNG DER ERWORBENEN AKTIEN



# 29.

JULI 2025

Ihr könnt eure erworbenen Aktien nach dem Datum der Kapitalerhöhung, d. h. nach dem 29. Juli 2025, in Eurem Depot einsehen.

## ZEITPUNKT, ZU DEM EURE AKTIEN VERFÜGBAR WERDEN (NACH EINER SPERRFRIST VON 5 JAHREN)

**An diesem Tag könnt ihr wahlweise:**

■ eure Anteile am FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ für eine beliebige Dauer behalten

**ODER**

■ eure Aktien verkaufen, indem ihr die Rücknahme aller oder eines Teils der Aktien beantragt.

# 30.



JULI 2030

## LIEFERUNG DER KOSTENLOSEN AKTIEN

AM ODER UM DEN



# 30.

JULI 2030

Vorausgesetzt, ihr seid zu diesem Zeitpunkt noch bei der L'Oréal- Gruppe (zu Ausnahmen siehe „Länderspezifische Informationen“).

Warnhinweis für „US-Personen“: Der im Rahmen dieses Plans angebotene FCPE steht US-Personen nicht zur Zeichnung offen (weitere Informationen zu dieser Einschränkung im FCPE-Reglement und auf der Website der Verwaltungsgesellschaft, amundi.com).

Aufgrund der derzeit von der Europäischen Union verhängten Sanktionen gilt dieses Angebot nicht für Bürger oder Einwohner Russlands, die nicht über eine Aufenthaltsgenehmigung oder eine Staatsangehörigkeit eines Landes der Europäischen Union, des Europäischen Wirtschaftsraums oder der Schweiz verfügen, oder für Bürger oder Einwohner von Belarus, die nicht über eine Aufenthaltsgenehmigung oder die Staatsangehörigkeit eines Landes der Europäischen Union verfügen.

Weitere Informationen sind in den Reglements und im Basisinformationsblatt des FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ aufgeführt.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!  
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!  
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!  
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!  
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ချိတ်ဝပတဂလံ! EU SPUN DA! SAYA IKUT!  
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!  
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!  
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!